

## Strategischer Rahmen des *audit familiengerechte hochschule* an der HMTMH

Die HMTMH stärkt auch mit dieser Re-Auditierung als familiengerechte Hochschule die Entwicklung und Etablierung einer familiengerechten Kultur auf institutioneller Ebene.

Im Zentrum stehen nach wie vor Aushandeln und Prägen einer Kultur des Gebens und Nehmens von Freiräumen, an der sich alle Hochschulmitglieder und -angehörigen beteiligen und sich in den jeweiligen Lebensphasen mit gegenseitiger Achtsamkeit begleiten. Und dies mit dem Ziel, die Herausforderungen jeder\*jedes Einzelnen und die Übernahme von Verantwortung für die gemeinsamen Ziele der Hochschule in Balance zu bringen.

Dass Familiengerechtigkeit als Querschnittsthema überall mitgedacht wird, ist erklärtes Ziel für die vierte Re-Auditierung als familiengerechte Hochschule in 2022. Es gilt, die Verantwortungsübernahme auf allen Ebenen weiter zu stärken. Darüber hinaus ist es Ziel, die Möglichkeiten der flexiblen Arbeits- und Studiengestaltung in guter Balance von Individualität und Integration weiterzuführen.

Das Handlungsprogramm knüpft an Ziele und Maßnahmen aus dem Hochschulentwicklungsplan (bis 2024) sowie dem Masterplan (bis 2030) an.

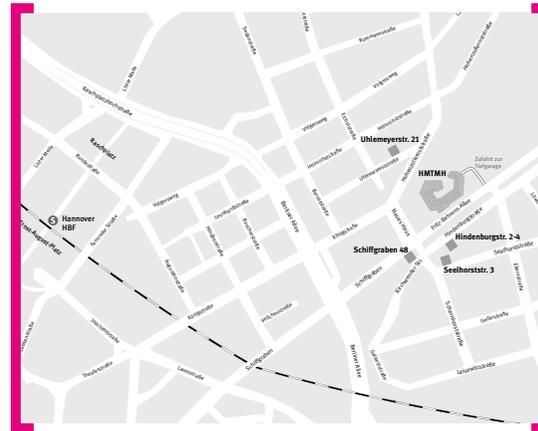
In diesem Sinne soll die familiengerechte Hochschule qualitativ zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit der HMTMH beitragen.

## Kontakt

Familienservice im Gleichstellungsbüro  
Neues Haus 1

**Büroadresse:** Hindenburgstr. 2-4  
30175 Hannover  
Tel.: 0511 3100-7621

Email: [familienservice@hmtm-hannover.de](mailto:familienservice@hmtm-hannover.de)  
Instagram: @hmtmh\_gleich  
[www.gsb.hmtm-hannover.de](http://www.gsb.hmtm-hannover.de)



## *audit familiengerechte hochschule* Handlungsprogramm 2022-2025



**Herausgeberin**  
Gleichstellungsbeauftragte der HMTMH

**Datum** 12.12.2022

**Gestaltung:** Frank Heymann  
**Fotoquellen:** ① Anastasia Shvachko  
②, ③ und ⑤ Niko Herzog  
④ Umberto Brayj ([www.piqs.de](http://www.piqs.de) mit CC-Lizenz BY 2.0)



## Ziel

### Bewusstseins- und Haltungsbildung und Verantwortungsübernahme in der Breite

#### Maßnahmen (Auswahl)

Denktag mit Studiendekan\*innen und Abteilungsleitungen zur Zukunft des Arbeitens und Studierens an der Hochschule durchführen

Mittel und Wege identifizieren, im Kontext künftigen Arbeitens und Studierens die Balance zwischen Individualität und Integrität zu finden und aufrechtzuerhalten



## Ziel

### Weiterführung ortsflexibler/hybrider Arbeitsformen als wesentliche Entlastungsmaßnahme für Beschäftigte mit Familie

#### Maßnahmen (Auswahl)

Familienservice und Gleichstellungsbüro beraten Führungskräfte bei der Ausgestaltung ortsflexibler Arbeitsformen

Über Präsenz-, Hybrid-, Online-Sitzungsformate diskutieren und neue Formate entwickeln

Tipps und Leitfäden zum Führen hybriden Arbeitens entwickeln und zugänglich machen



## Ziel

### Querschnittlichkeit der Umsetzung der *familiengerechten Hochschule* weiter institutionalisieren

#### Maßnahmen (Auswahl)

Strukturen und Prozesse festlegen, die sicherstellen, dass Herausforderungen/Kontroversen/Entwicklungsbedarfe, die im Zusammenhang der familiengerechten Hochschule in allen Bereichen der Hochschule bestehen können, sichtbar und zeitnah bearbeitet werden

Austausch des Familienservice mit den Fachgruppensprecher\*innen, der Stand und Bedarfe der familiengerechten Hochschule in den Fachbereichen evaluiert, verstetigt



## Ziel

### Weiterführung flexibler Studiemöglichkeiten im Kontext der Überlegungen zum Masterplan 2030 als wichtige Entlastungsmöglichkeit für Studierende mit Familie

#### Maßnahmen (Auswahl)

Aktuelle Lösung zur Überaumvergabe Übergangsweise beibehalten und mittelfristig flexible Buchungsmöglichkeiten im Campus Management System realisieren

Bei der Entwicklung neuer Studienformen/Modellstudiengänge Flexibilisierung auch aus Vereinbarkeitsgründen bespielen

